

РАССМОТРЕНЫ
на общем собрании работников
МУДО «Сланцевская ДМШ»
02 июня 2025 г. протокол № 02

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом МУДО
«Сланцевская ДМШ»
от 09.09.2025г. №81-о/д

Правила внутреннего трудового распорядка

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работниками меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МУДО «Сланцевская ДМШ» (далее – учреждение).

1.2. В трудовых отношениях с работником учреждения работодателем является учреждение в лице директора учреждения.

1.3. На работников, выполняющих работы, оказывающих услуги на условиях гражданско-правовых договоров, настоящие Правила не распространяются.

2. Порядок приема работников

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:¹

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;²

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе электронного документа;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования

¹ ст. 65 ТК РФ

² ст. 283 ТК РФ

либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Лица, из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, также предъявляют решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к соответствующему виду деятельности.³

2.2. Лицо, поступающее на работу, проходит обязательный предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр, педагогический работник – также обязательное психиатрическое освидетельствование.

2.3. В соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации при поступлении на работу в учреждение по совместительству лицом, поступающим на работу, также предъявляются документы, подтверждающие наличие основной работы (трудовой договор по месту основной работы или заверенная работодателем копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в электронном виде).

2.4. При заключении трудового договора впервые учреждением оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, учреждением представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.⁴

2.5. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2.6. Педагогической деятельностью в учреждении имеют право заниматься:⁵

лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения;

³ Часть третья ст. 351.1 ТК РФ

⁴ Часть четвертая ст. 65 ТК РФ

⁵ ст. 46 ФЗ «Об образовании в РФ»

лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н, назначенные на должность в порядке исключения, по рекомендации аттестационной комиссии, как обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.7. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящего пункта;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.8. К трудовой деятельности в учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.⁶

2.9. К занятию педагогической деятельности в учреждении не допускаются иностранные агенты.

2.10. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящими Правилами и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.⁷

Организацию указанной работы осуществляет лицо, уполномоченное работодателем, которое также знакомит работника:

с поручаемой работой, правами и обязанностями, определенными его должностной инструкцией;

с инструкциями по охране труда, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной безопасности.

2.11. Прием на работу в учреждение оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора работодателем издается приказ о приеме на работу.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.12. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть

⁶ Часть первая ст. 351.1 ТК РФ

⁷ Часть третья ст. 68 ТК РФ

предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

2.13. Если в трудовом договоре отсутствует условие об испытании, то работник считается принятым на работу без испытания. Во время испытания на работника распространяются все нормы трудового законодательства, соглашений и локальных нормативных актов. Срок испытания для работника не может превышать трех месяцев, а для заместителей директора учреждения – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. Условие трудового договора об испытании не применяется, если работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами нельзя устанавливать испытание при приеме.

3. Порядок увольнения работников

3.1. Прекращение трудового договора может иметь место по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, а именно:⁸

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества учреждения, с изменением подведомственности (подчиненности) учреждения либо его реорганизацией, с изменением типа учреждения;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.⁹ Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

3.3. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.¹⁰

3.4. В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в

⁸ ст. 77 ТК РФ

⁹ Часть первая ст. 80 ТК РФ

¹⁰ Часть вторая ст. 80 ТК РФ

образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.¹¹

3.5. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.¹²

3.6. Расторжение трудового договора с беременными женщинами и лицами с семейными обязанностями производится с учетом требований, установленных статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.¹³

3.8. Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.¹⁴

3.9. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).¹⁵

В день прекращения трудового договора (увольнения) работник возвращает все выданные ему для работы в учреждении документы, оборудование, носители ЭЦП, оформленные на работодателя, инструменты и иные товарно-материальные ценности. Факт возврата работником учреждению полученных им товарно-материальных ценностей, документов и выполнения прочих обязательств удостоверяется путем оформления работником обходного листа. Один экземпляр обходного листа сдается работником при получении на руки трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, копия остается у работника для подтверждения выполнения им всех обязательств. В случае возникновения претензий в части недостачи оборудования, материалов, числящихся за работником, к нему могут быть предъявлены претензии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В день прекращения трудового договора (увольнения) учреждение обязано выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника учреждение также обязано выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

3.10. При увольнении работника работодатель, помимо трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в электронном виде, выдает справку «О доходах и налогах физического лица».

3.11. Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.¹⁶

4. Основные права и обязанности работников учреждения

4.1. Права и обязанности работников учреждения устанавливаются статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Академические права и свободы, трудовые права и социальные гарантии

¹¹ Часть третья ст. 80 ТК РФ

¹² Часть первая ст. 79 ТК РФ

¹³ Часть вторая ст. 79 ТК РФ

¹⁴ Часть третья ст. 79 ТК РФ

¹⁵ Часть третья ст. 84.1 ТК РФ

¹⁶ Часть первая ст. 84.1 ТК РФ

педагогических работников учреждения устанавливаются частями 3-5 и 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

4.3. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных локальными нормативными актами учреждения.

4.4. Работодателем осуществляется предоставление предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий при прохождении работниками диспансеризации: освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренным законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Даты прохождения диспансеризации определяются по соглашению сторон трудового договора.

Работник предоставляет справку из медицинской организации о прохождении диспансеризации не позднее двух рабочих дней после прохождения диспансеризации.¹⁷

4.5. Помимо обязанностей, предусмотренных статьями 21, 215 Трудового кодекса Российской Федерации, работник также:

в части исполнительской дисциплины

качественно и в срок выполняет задания, поручения, распоряжения и указания непосредственного руководителя;

информирует об изменении своих персональных данных в течение трех рабочих дней со дня таких изменений;

не использует подвижную (мобильную) и стационарную связь для решения личных вопросов;

пользуется информационно-телекоммуникационной сетью Интернет только для выполнения своих трудовых обязанностей;

не использует в рабочее время в личных целях социальные сети, внешние почтовые клиенты, мессенджеры, не посещает сайты развлекательного и рекламного характера;

соблюдает правила пользования (эксплуатации) различного оборудования в учреждении (музыкальных инструментов, звукоусиливающей аппаратуры, персональных компьютеров, мультимедийной техники, мебели, покрытий);

по согласованию с директором учреждения размещает объявления, информацию, афиши, дипломы, рекламы и другие информационные материалы в строго предусмотренных для этой цели местах (на стендах для объявлений, холле второго этажа);

участвует в общем собрании работников учреждения, педагогический работник – также в заседаниях педагогического совета, методического совета, рабочих и творческих групп;

¹⁷ Ст. 185.1 ТК РФ

отмечается в соответствующем журнале в начале рабочего дня по приходу в здание и по окончании рабочего дня при выходе из здания. Учет времени нахождения педагогических работников в учреждении ведется по утвержденной работодателем форме журнала;

информирует об ухудшении состояния своего здоровья, о своей временной нетрудоспособности – при первой возможности;

в части соблюдения требований охраны труда

применяет средства индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательства;

отсутствует в учреждении в рабочее время только с согласия непосредственного руководителя;

допускает непродолжительный отдых только во время перерывов для отдыха и питания (в случае их установления настоящими Правилами или трудовым договором);

проходит флюорографию или рентгенографию легких не реже одного раза в 12 месяцев;

соблюдает запрет работодателя на курение в помещениях и на территории учреждения;

соблюдает запрет работодателя на употребление в рабочее время алкогольных напитков;

в части соблюдения этических норм и правил

воздерживается от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, работников учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

воздерживается от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, избегает агрессивного поведения;

воздерживается от грубости, проявлений пренебрежительного тона, предъявления неправомерных обвинений, угроз, оскорбительных выражений, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

проявляет вежливость, корректность, внимательность, доброжелательность, терпимость в общении с работниками учреждения, участниками образовательных отношений и гражданами;

воздерживается от вовлечения обучающихся и их родителей (законных представителей) в обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в учреждении, в том числе касающимися других работников;

в части соблюдения требований безопасности

соблюдает пропускной режим в учреждении, установленный локальными нормативными актами работодателя;

выполняет требования пожарной безопасности, антитеррористической защищенности объекта, охраны труда и требует этого от участников образовательных отношений и посетителей учреждения;

в части прохождения обучения, инструктажей, учений и тренировок

проходит повторные противопожарные инструктажи два раза в год (в начале учебного года и после Новогодних каникул);

посещает занятия по обучению работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;

участвует в проводимых в учреждении учениях и тренировках по гражданской обороне, защите населения от чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности;

проходит учения и тренировки в рамках обеспечения антитеррористической защищенности объекта учреждения.

4.6. Работники учреждения ежегодно проходят обязательные периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

4.7. Обязанности педагогических работников учреждения устанавливаются частью 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Иные обязанности педагогических работников, не предусмотренные частью 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются указанным федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, трудовым договором.

4.8. Педагогические работники обязаны сообщать непосредственному руководителю об отмене учебных занятий, произошедшей по любым основаниям, при первой возможности.

4.9. В случае если преподаватель опаздывает на учебные занятия, он обязан сообщить об этом заместителю директора. Допуск обучающихся опаздывающего преподавателя в учебный кабинет производится исключительно по согласованию с директором или заместителем директора по учебной работе и при наличии работника учреждения, который осуществляет контроль нахождения детей в этом учебном кабинете.

4.10. Педагогическим работникам запрещается осуществлять индивидуальную трудовую деятельность и репетиторство с обучающимися, в отношении которых они осуществляют образовательную деятельность в учреждении.

4.11. Ознакомление работников с локальными нормативными актами, принятыми работодателем, производится в бухгалтерии учреждения. Работник (за исключением работников, у которых проходит оформление приема на работу) обязан ознакомиться с принятым работодателем локальным нормативным актом в течение пяти рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

5. Основные права и обязанности работодателя

5.1. Основные права и обязанности работодателя устанавливаются статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата заработной платы

5.2. Выплата работникам причитающейся в полном размере заработной платы производится 25 (за первую половину месяца) и 10 числа (окончательный расчет) каждого месяца.¹⁸ Заработная плата за декабрь выплачивается до 31 декабря включительно. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.3. Заработная плата выплачивается в безналичной денежной форме путем ее перечисления по указанным работником банковским реквизитам.

5.4. Работник уведомляет работодателя о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.¹⁹

5.5. Работникам, которым предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, заработная плата выплачивается в размере, предусмотренном для

¹⁸ Согласно части шестой ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца

¹⁹ Часть третья ст. 136 ТК РФ

нормальной продолжительности рабочего времени.

5.6. В случае установления работнику неполного рабочего времени заработная плата выплачивается пропорционально отработанному им времени.

5.7. Работодатель ежемесячно извещает работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Извещение работника о составных частях заработной платы, а также предоставление иной информации, предусмотренной статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляется путем выдачи работнику расчетного листка.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Режим работы учреждения: ежедневно с 8:00 до 21:00.

6.2. Режим рабочего времени работников (начало и окончание рабочего дня, перерывы для отдыха и питания) определяется приложением № 1 к настоящим Правилам. Для лиц, чей режим рабочего времени отличается от установленных настоящими Правилами, режим рабочего времени определяется трудовым договором.²⁰

6.3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха работников составляет не менее 42 часов.²¹

6.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Суммированный учет рабочего времени

6.5. Когда по условиям работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда, – три месяца.

6.6. Суммированный учет рабочего времени вводится приказом работодателя, о чем работники учреждения уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца.²²

Ненормированный рабочий день

6.7. В учреждении вводится ненормированный рабочий день в отношении профессий, должностей работников согласно приложению № 1.²³

6.8. Условие об установлении работнику режима ненормированного рабочего дня включается в трудовой договор с работником.

6.9. В отношении работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

²⁰ ст. 100 ТК РФ

²¹ ст. 110 ТК РФ

²² Требование о включении данного положения содержится в части четвертой ст. 104 ТК РФ

²³ ст. 119 ТК РФ

6.10. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере трех календарных дней, который суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими дополнительными оплачиваемыми отпусками в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Перерывы для отдыха и питания

6.11. В течение рабочего дня работникам предоставляются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут, которые не включаются в рабочее время и оплате не подлежат.

6.12. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется:²⁴

работникам, если установленная для них продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов;

на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно;

в случаях, когда работники учреждения выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня.²⁵

Перечень профессий, должностей, которым не предоставляется перерыв для отдыха и питания, содержится в приложении № 1.

6.13. Педагогическим и иным работникам, выполняющим свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени в специально отведенном для этой цели помещении (учительская). Категорически запрещается прием пищи и употребление напитков в иных помещениях (учебных кабинетах, залах, рекреациях, коридорах).

Разделение рабочего дня на части

6.14. Уборщикам служебных помещений производится разделение рабочего дня на две части, при этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной работнику продолжительности ежедневной работы.²⁶

Время начала и окончания (продолжительность) частей рабочего дня, время начала и окончания перерыва в работе, разделяющего рабочий день на две части, и время перерыва для отдыха и питания устанавливается графиком работы, утверждаемым приказом учреждения. С указанным графиком работодатель знакомит работников под роспись не позднее чем за две недели до введения его в действие.

Время начала или время окончания перерыва для отдыха и питания сопрягается со временем начала или временем окончания перерыва в работе, разделяющим рабочий день на части.

Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней

6.15. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.²⁷

6.16. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.17. В случае, если работник, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выберет в качестве компенсации предоставление ему другого дня отдыха,

²⁴ Требование о включении данного положения содержится ст. 108 ТК РФ

²⁵ п. 7 приказа Минпросвещения России № 269

²⁶ ст. 105 ТК РФ

²⁷ ч. 1 ст. 95 ТК РФ

указанный день используется работником в течение одного года с дня работы в выходной или нерабочий праздничный день.²⁸

Иные вопросы рабочего времени и времени отдыха

6.18. По соглашению между работником учреждения и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.19. Отдельным категориям работников учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, может вводиться режим гибкого рабочего времени.

7. Особенности рабочего времени преподавателей

7.1. К рабочему времени преподавателей, в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации, относится:

- учебная (преподавательская) работа;
- другая педагогическая работа.

Нормы времени устанавливаются только для учебной (преподавательской) работы, которые выражаются в фактическом объеме учебной нагрузки преподавателя.²⁹

При осуществлении тарификации преподавателей учебное занятие продолжительностью не более 45 минут (т.н. «академический час») соответствует астрономическому часу.

Виды работ, относящиеся к другой педагогической работе, не конкретизируются по количеству часов и выполняются преподавателем в рабочие дни в соответствии с приложениями к настоящим Правилам.

7.2. В учебную (преподавательскую) работу входят:³⁰

- учебные занятия независимо от их продолжительности;
- короткие перерывы между каждым учебным занятием.

7.3. Другая педагогическая работа включает в себя:³¹

подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

участие в разработке программ учебных предметов, учебно-методической документации;

изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

ведение классных журналов, ведомостей, табелей успеваемости обучающихся и другой учебной документации;

организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

участие в работе педагогических советов, методических советов (объединений);

проведение родительских собраний;

периодические кратковременные дежурства в учреждении в период осуществления образовательного процесса;

²⁸ Часть пятая ст. 153 ТК РФ

²⁹ п. 10 приказа Минпросвещения России № 268

³⁰ п. 12 приказа Минпросвещения России № 268

³¹ п. 14 приказа Минпросвещения России № 268

иные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками.

Выполнение указанных работ регламентируется графиками, планами, расписаниями, которые утверждаются распорядительными актами учреждения и доводятся до сведения преподавателей не позднее чем за 3 рабочих дня до проведения мероприятий.

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые преподавателям за фактический объем учебной нагрузки, выплачиваются преподавателям с учетом выполнения ими другой педагогической работы, установленной настоящим пунктом.³²

7.4. При направлении преподавателя на обучение или дополнительное профессиональное образование вопрос об отрыве от работы и явке преподавателя для проведения учебных занятий (если они предусмотрены расписанием в соответствующий день) определяется работодателем по согласованию с работником.

7.5. Преподаватели приходят в учреждение – заблаговременно до начала учебных занятий для подготовки к занятиям, подготовки технических средств обучения, встречи детей в холле и др.

7.6. Преподавателям в зависимости от объема учебной нагрузки по соглашению сторон трудового договора могут быть предусмотрены свободные от учебных занятий дни с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.³³

до 18 часов – 2 рабочих дня;

18-36 часов – 1 рабочий день.

В такой рабочий день работники осуществляют следующие обязанности:

подготовка к учебным занятиям – выполнение методической работы (корректировка образовательных программ, подготовка наглядных пособий и другие виды методической работы);

самообразование;

обучение и дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы по направлению работодателя;

замещение отсутствующих преподавателей (в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

7.7. Порядок выполнения преподавателями обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний определяется приложением № 2 к настоящим Правилам.³⁴

7.8. Порядок и условия выполнения преподавателями дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участия в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, экскурсиях, других формах учебной деятельности определяется приложением № 3 к настоящим Правилам.³⁵

Порядок составления расписания учебных занятий и внесения в него изменений

7.9. Расписание групповых занятий составляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе, индивидуальных занятий – преподавателями с обязательным согласованием заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

7.10. Расписание групповых и индивидуальных занятий составляется с учетом:

требований санитарных правил и норм, предъявляемых к продолжительности проветривания учебных помещений;

³² п. 36.5.5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год

³³ п. 18 приказа Минпросвещения России № 268

³⁴ пп. «г» п. 14 приказа Минпросвещения России № 268

³⁵ пп. «а» п. 16 приказа Минпросвещения России № 268

требований санитарных правил и норм, предъявляемых к продолжительности перерывов между занятиями для обучающихся (исходя из максимальной продолжительности учебного занятия, не превышающей 45 минут);

требований санитарных правил, устанавливающих максимальную продолжительность учебных занятий (в день) без горячего питания;

при проведении более 7 учебных занятий в день – необходимости обеспечения для преподавателя одного короткого перерыва в день продолжительностью не менее 15 минут, в который возможен прием пищи в специально отведенном для этой цели помещении.

7.11. Изменения в расписании занятий (перенос, отмена занятий и т.п.) по инициативе преподавателя производится на основании заявления работника не менее чем за один рабочий день с обязательным согласованием заместителем директора.

Порядок организации и проведения преподавателями методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся³⁶

7.12. Методическая и диагностическая помощь оказывается родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся по педагогическим, психологическим и правовым вопросам семейного воспитания, а именно:

домашней помощи обучающимся по учебным предметам;
сотрудничества с учреждением;
семейной помощи обучающимся в их профессиональной ориентации (выборе профессии);

вовлечения во внеклассную работу обучающихся;
проблемам семейного воспитания и разрешения детско-родительских конфликтов;
основам детской психологии (включая вопросы возрастной психологии и психологии личности);

основам воспитания «особого» ребенка (ребенка с ограниченными возможностями здоровья, одаренного ребенка);

другим проблемам, встречающимся в практике семейного воспитания детей.

7.13. Помощь родителям (законным представителям) также оказывается в связи с поступившим от них обращением или по собственной инициативе преподавателя при наличии соответствующих оснований.

7.14. Оказание помощи производится в форме разовых консультаций, которые носят информационный или рекомендательный характер.

7.15. Преподаватель самостоятельно контролирует время оказания помощи, согласовывает его с родителями (законными представителями).

Работа педагогических работников в каникулярный период

7.16. Работодатель не позднее трех рабочих дней до начала каникул объявляет приказом по учреждению график выполнения работ в учреждении в каникулы с указанием их характера и особенностей.³⁷

7.17. В каникулярное время педагогические работники выполняют следующие виды работ:³⁸

участие в заседаниях методических объединений;
участие в педагогическом совете;
разработка и внесение изменений в образовательные программы;
подготовка учебно-педагогической документации;

³⁶ пп. «в» п. 14 приказа Минпросвещения России № 268

³⁷ п. 27 приказа Минпросвещения России № 268

³⁸ п. 34 приказа Минпросвещения России № 268

подготовка отчетов о работе за истекший учебный год (учебный период) и планов работы на очередной учебный год (учебный период);
 прохождение семинаров, дополнительного профессионального образования.
 Место выполнения работы (на рабочем месте в учреждении или вне учреждения) устанавливается приказом учреждения.

8. Особенности рабочего времени концертмейстеров

8.1. Объем работы концертмейстера устанавливается в астрономических часах и фиксируется в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору.

8.2. Норма часов педагогической работы концертмейстера одновременно является и его рабочим временем, в течение которого он выполняет все обязанности, предусмотренные должностной инструкцией.³⁹

8.3. При объеме педагогической работы на 1 ставку заработной платы (24 часа в неделю) рабочее время концертмейстера составляет 1440 минут в неделю.

8.4. Режим рабочего времени концертмейстера в пределах установленного объема работы регулируется:

планом работы концертмейстера на учебный год или иной период;
 расписанием учебных занятий;
 внутренними документами учреждения в соответствии с годовым планом работы учреждения.

8.5. Фактический учет рабочего времени концертмейстера ведется в таблице учета использования рабочего времени, учебных занятий – в журнале проведения занятий, участия в педагогическом совете и других формах методической деятельности – листами регистрации.

8.6. Концертмейстеры приходят в учреждение за 10 минут до начала своего первого учебного занятия (для подготовки к занятиям и др.).

9. Ведение журнала обучающихся⁴⁰

9.1. Журнал учета посещаемости и успеваемости обучающихся (далее – журнал) ведется в бумажной форме.

9.2. Журнал рассчитан на один учебный год.

9.3. Преподаватели и концертмейстеры исполняют следующие обязанности, связанные с ведением журнала:

в начале учебного года (не позднее второй недели четверти) оформляют журнал;
 ведут журналы в соответствии с Инструкцией по ведению журнала;
 заполняют журналы в день проведения учебных занятий, ежеурочно обеспечивают полноту заполненных форм, включая посещаемость обучающихся;
 выставляют отметки (обеспечивают т.н. накопляемость отметок). При выставлении отметок не учитывается поведение обучающегося на учебном занятии;
 в течение учебного года своевременно заполняют разделы журнала;
 не допускают наблюдение журнала обучающимися.

9.4. Журналы заполняются в учреждении, вынос их из учреждения или выдача на руки обучающимся и родителям (законным представителям) не допускается.

9.5. Запрещается:

выставление отметок за предыдущие занятия, за исключением выставления отметки за выполненную на предыдущем занятии контрольную работу;
 выставление отметок в день отсутствия обучающегося.

9.6. Контроль за правильностью ведения журналов возлагается на заместителей директора по учебной работе.

³⁹ п. 13 прил. № 1 к приказу Минпросвещения России № 269

⁴⁰ пп. «б» п. 14 приказа Минпросвещения России № 268

9.7. По окончании учебного года журналы хранятся в учреждении в течение пяти лет.

9.8. Педагогические работники несут ответственность за состояние и ведение журналов, а также за хранение его на своем рабочем месте.

10. Рабочее место

10.1. Рабочим местом педагогических работников является учебный кабинет (помещение), закрепленный (закрепленное) за ними приказом учреждения.

10.2. При ненадлежащем содержании преподавателем закрепленного за ним учебного кабинета (кабинет не подготовлен к учебному процессу, не поддерживается надлежащая чистота и порядок, не предоставляется пространство для другого преподавателя, учебный реквизит перемещается по своему усмотрению, при совместном использовании кабинета возникают конфликтные ситуации и т.п.), директор учреждения имеет право закрепить кабинет за другим преподавателем.

10.3. Выполнение преподавателями другой педагогической работы регулируется самостоятельно, за исключением следующих видов работ, выполнение которых требует присутствия на рабочем месте:

- ведение журнала в бумажной форме;
- мероприятия для обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, проводимые в учреждении;
- обучение работников учреждения в рамках дополнительного профессионального образования, проводимого в учреждении;
- подготовка и сдача отчетности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся;
- заседание педагогического совета учреждения;
- общее собрание работников учреждения;
- заседание методического совета (объединения);
- проведение родительского собрания;
- периодические кратковременные дежурства;
- исполнение поручений непосредственного руководителя;
- работа с персональными данными обучающихся и работников учреждения;
- прохождение обучений, инструктажей, учений и тренировок в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций.

11. Служебные командировки

11.1. Режим труда и отдыха, установленный в учреждении, в служебной командировке на работника не распространяется. В то же время работник подчиняется правилам поведения, нормам профессиональной этики, принятым в учреждении, в течение всего времени командировки, включая ночное время.

11.2. Выходные или нерабочие праздничные дни, приходящиеся на служебную командировку работника и не связанные с выполнением им должностных обязанностей или служебного поручения, работнику не компенсируются (т.е. работнику не предоставляется равноценный день отдыха по месту нахождения учреждения).

11.3. Выполнение работником своих должностных обязанностей или служебного поручения в выходной или нерабочий праздничный день в служебной командировке регулируется отдельным приказом работодателя (помимо приказа о направлении в служебную командировку).

12. Отпуска

12.1. Работникам учреждения предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

12.2. Педагогическим работникам учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Остальным работникам учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.⁴¹

12.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

12.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.⁴²

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.⁴³

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.⁴⁴

12.5. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.⁴⁵

12.6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.⁴⁶

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется:⁴⁷

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до 18 лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

после возобновления трудового договора с работником, который был призван на военную службу по мобилизации или поступил на военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у работодателя.⁴⁸

12.7. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

12.8. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска

⁴¹ Часть первая ст. 115 ТК РФ

⁴² Часть первая ст. 123 ТК РФ

⁴³ Часть вторая ст. 123 ТК РФ

⁴⁴ Часть третья ст. 123 ТК РФ

⁴⁵ Часть четвертая ст. 124 ТК РФ

⁴⁶ Часть вторая ст. 122 ТК РФ

⁴⁷ Часть третья ст. 122 ТК РФ

⁴⁸ Последний абзац ст. 122 ТК РФ

позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.⁴⁹

12.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:⁵⁰

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами учреждения.

12.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику учреждения по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.⁵¹

12.11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по соглашению сторон может быть заменена денежной компенсацией.⁵²

13. Поощрения за труд

13.1. За добросовестное исполнение работниками трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, а также другие достижения в труде применяются следующие виды поощрения:⁵³

объявление благодарности;

выдача денежной премии;

награждение ценным подарком;

награждение почетной грамотой;

другие виды поощрений.

В отношении работника могут применяться одновременно несколько видов поощрения.

В отношении работника, имеющего дисциплинарное взыскание, наложенное на него в письменной форме приказом работодателя, в качестве меры поощрения применяется только досрочное снятие такого дисциплинарного взыскания.

Поощрения оформляются приказом учреждения, сведения о поощрениях заносятся в трудовую книжку работника.

13.2. Работники учреждения могут представляться к присвоению почетных званий, награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, наградами субъекта РФ, представляться к другим видам поощрений.

14. Дисциплинарные взыскания

14.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:⁵⁴

замечание;

выговор;

⁴⁹ Часть пятая ст. 124 ТК РФ

⁵⁰ Часть первая ст. 124 ТК РФ

⁵¹ Часть первая ст. 128 ТК РФ

⁵² ст. 126 ТК РФ

⁵³ ст. 191 ТК РФ

⁵⁴ ст. 192 ТК РФ

увольнение по соответствующим основаниям.

14.2. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.⁵⁵

14.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.⁵⁶

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

14.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.⁵⁷

14.5. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.⁵⁸

14.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.⁵⁹

14.7. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.⁶⁰

14.8. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству непосредственного руководителя или представительного органа работников.⁶¹

15. Ответственность работодателя и работников учреждения

15.1. Учреждение имеет право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

15.2. Ответственность педагогических работников устанавливается статьей 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

15.3. Ответственность работодателя устанавливается Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

16. Заключительные положения

⁵⁵ Часть пятая ст. 192 ТК РФ

⁵⁶ Часть первая ст. 193 ТК РФ

⁵⁷ Часть третья ст. 193 ТК РФ

⁵⁸ Часть четвертая ст. 193 ТК РФ

⁵⁹ Часть пятая ст. 193 ТК РФ

⁶⁰ Часть шестая ст. 193 ТК РФ

⁶¹ ст. 194 ТК РФ

16.1. По всем вопросам, не урегулированным настоящими Правилами, работники и работодатель руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

16.2. С правилами внутреннего трудового распорядка должны быть ознакомлены все работники учреждения.

Приложение № 1
к Правилам внутреннего трудового
распорядка, утвержденным приказом
МУДО «Сланцевская ДМШ
от 09.09.2025 г. г. № 81-о/д

**РЕЖИМ
рабочего времени и времени отдыха работников учреждения**

Должность, профессия	Особенности режима работы. Кол-во дней рабочей недели. Выходные дни	Время начала и окончания работы (продолжительность рабочего дня или смены). Время перерыва для отдыха и питания
Директор	Ненормированный рабочий день. Пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье	ПН-ЧТ 09-18.00 перерыв 13.00-13.48 ПТ 09-17.00 перерыв 13.00-13.48
Заместитель директора по УР	Ненормированный рабочий день. Пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье	ПН-ЧТ 09-18.00 перерыв 13.00-13.48 ПТ 09-17.00 перерыв 13.00-13.48
Заместитель директора по АХЧ и безопасности	Ненормированный рабочий день. Пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье	ПН-ПТ 08.00-17.00 перерыв 13.00-13.48 ПТ 08-16.00 перерыв 13.00-13.48
Главный бухгалтер	Ненормированный рабочий день. Пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье	ПН-ЧТ 09-18.00 перерыв 13.00-13.48 ПТ 09-17.00 перерыв 13.00-13.48
Секретарь-делопроизводитель	Пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье	ПН-ПТ 08.00-17.00 перерыв 13.00-13.48 ПТ 08-16.00 перерыв 13.00-13.48
Концертмейстер	Суммированный учет рабочего времени. Учетный период – полугодие (январь – июнь, июль – декабрь). Шестидневная рабочая неделя, выходной день – определяется расписанием учебных занятий. Количество рабочих часов в неделю соответствует объему работы согласно трудовому договору.	Конкретное время начала и окончания работы – в соответствии с утвержденным расписанием работы.
Преподаватель	Шестидневная рабочая неделя, выходной день – определяется расписанием учебных занятий	Учебная (преподавательская) работа – по расписанию учебных занятий. Другая педагогическая работа регулируется личными планами и графиками, утверждаемыми работодателем.

Приложение № 2
к Правилам внутреннего трудового
распорядка, утвержденным приказом
МУДО «Сланцевская ДМШ
от 09.09.2025 г. г. № 81-о/д

**ПОРЯДОК
выполнения преподавателями обязанностей, связанных
с участием в работе педагогических советов,
методических советов (объединений), работой по
проведению родительских собраний**

Общие положения

1. Настоящее приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка устанавливает порядок выполнения преподавателями (далее вместе – работники, ведущие преподавательскую работу, работники) обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний (далее вместе – мероприятия).

2. Перечисленные в пункте 1 настоящего приложения обязанности преподавателей относятся к другой педагогической работе, определяемой Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, и выполняются ими в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

3. Дополнительной оплаты за выполнение указанных обязанностей, помимо оплаты, установленной согласно тарификации, не производится. Согласия работника не требуется.

4. Отсутствие преподавателя на заседаниях педагогического совета, методических советов (объединений), родительских собраниях не допускается, за исключением случаев временной нетрудоспособности, нахождения работника в командировке, отпуске и других уважительных причин, подтвержденных оправдательными документами.

Участие в работе педагогических советов,
методических советов (объединений)

5. Методические советы (объединения) могут проводиться как на уровне учреждения, так и на уровне муниципального района (городского округа, муниципального округа).

6. Не допускается самовольный уход работника до окончания заседания педагогического совета, методических советов (объединений).

7. О причинах, не позволяющих присутствовать на заседании педагогического совета, методических советов (объединений) педагогический работник обязан сообщить непосредственному руководителю.

8. При совпадении учебных занятий с заседаниями педагогического совета, методических советов (объединений) педагогические работники выполняют учебную (преподавательскую) работу. Перенос учебных занятий с целью участия работника в заседании педагогического совета, методического совета (объединения) допускается в

исключительных случаях по согласованию с непосредственным руководителем / заместителем директора по УВР / директором учреждения.

9. При совпадении запланированных иных (внеучебных) мероприятий с заседаниями педагогического совета, методических советов (объединений) изменение графика проведения запланированных иных (внеучебных) мероприятий производится по согласованию с непосредственным руководителем / заместителем директора по УВР / директором учреждения.

10. При участии в заседаниях педагогического совета, методических советов (объединений) работник обязан отмечаться в листе регистрации.

11. В случае участия работника в мероприятии, проводимого вне учреждения, без непосредственного руководителя по окончании мероприятия работник сообщает ему информацию, полученную на мероприятии.

Работа по проведению родительских собраний

12. Обязанности по организации и проведению родительских собраний возлагаются на преподавателей, закрепленных за группой.

13. В родительских собраниях также участвуют иные педагогические работники.

14. Подготовка к проведению родительского собрания включает:

- ✓ уведомление родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся о проведении родительского собрания любым способом;
- ✓ составление плана проведения родительского собрания, подготовка аналитических материалов, презентаций, листа регистрации собрания и протокола собрания (при необходимости);
- ✓ индивидуальное консультирование родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся до проведения собрания;
- ✓ предложение различного вида помощи родителям (законным представителям);
- ✓ урегулирование конфликтных ситуаций и спорных вопросов с родителями (законными представителями) до родительского собрания;
- ✓ выяснение обстоятельств, по которым родители (законные представители) не смогли участвовать в собрании;
- ✓ взаимодействие с другими педагогическими работниками;
- ✓ проработку результатов успеваемости, диагностики, поведения и прилежания;
- ✓ подготовку информации о плане работы, в том числе о возможных поездках.

15. О проведении родительского собрания, а также о его итогах преподаватель информирует заместителя директора по учебной работе.

16. Родительское собрание проводится не реже одного раза в полугодие в соответствии с индивидуальным планом работы работника.

17. При проведении родительского собрания преподаватель:

- поддерживает доверительную атмосферу, не допускает необоснованных конфликтов;
- соблюдает законодательство о персональных данных.

18. До начала проведения собрания преподаватель встречает родителей (законных представителей) в холле первого этажа здания учреждения.

По завершении родительского собрания преподаватель отвечает на индивидуальные вопросы родителей (законных представителей).

Приложение 3
к Правилам внутреннего трудового
распорядка, утвержденным приказом
МУДО «Сланцевская ДМШ
от 09.09.2025 г. г. № 81-о/д

ПЕРЕЧЕНЬ
видов дополнительной работы, непосредственно связанной
с образовательной деятельностью, осуществляемой
с письменного согласия преподавателя за дополнительную
оплату

1. Участие в концертной деятельности, конкурсах учитывается при распределении стимулирующих выплат на основании критериев эффективности и результативности деятельности преподавателей, установленных в учреждении.
2. Работа с обучающимися за рамками часов учебных занятий (консультирование) в соответствии с расписанием.
3. Посещение в населенном пункте (месте нахождения учреждения) вместе с обучающимися учреждений культуры и организаций (филармоний, выставочных залов, театров, музеев и др.)
4. Выезд в другой населенный пункт с обучающимся или группой обучающихся.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
выполнения преподавателями дополнительной
индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися,
участия в оздоровительных, воспитательных и других
мероприятиях, проводимых в целях реализации
образовательных программ в учреждении, включая участие
в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях,
спортивных соревнованиях, экскурсиях, других формах
учебной деятельности

1. Общие положения

а. Настоящий Порядок определяет правила и условия (включая сроки и объемы) выполнения преподавателями дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участия в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, экскурсиях, других формах учебной деятельности (далее вместе – виды дополнительной работы с обучающимися).

б. Перечисленные в пункте 1.1 виды дополнительной работы с обучающимися относятся к другой педагогической работе, определяемой Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными приказом Министерства просвещения

Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268, и выполняются преподавателями с их письменного согласия за дополнительную оплату.

с. Продолжительность выполнения каждого вида дополнительной работы с обучающимися зависит от объема этой работы и степени напряженности труда. Также до поручения дополнительной работы с обучающимися учитывается загруженность преподавателя и фактически выполняемый им объем основной работы.⁶²

Если дополнительная работа с обучающимися выполняется в учреждении, время ее выполнения ограничено режимом работы учреждения.

d. Дополнительная работа с обучающимися может проводиться преподавателем как по его инициативе, так и по инициативе работодателя.

О выполнении дополнительной работы заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

2. Дополнительная индивидуальная и (или) групповая работа с обучающимися

a. К дополнительной индивидуальной и (или) групповой работе с обучающимися относится работа, не обязательно предусмотренная дополнительной общеобразовательной программой или личным планом педагогического работника, составленным на начало учебного года, но относящая к работнику по роду его деятельности (по должности).

b. Дополнительная индивидуальная и (или) групповая работа с обучающимися проводится в целях:

ликвидации академической задолженности у обучающегося (обучающихся) по итогам промежуточной аттестации;

восстановления объема пройденного материала или осуществления текущего контроля успеваемости⁶³ в связи с болезнью, длившейся более одного месяца;

недопущения получения отметки «2» по итогам промежуточной аттестации, если таковое выявлено (определено) за месяц до промежуточной аттестации.

с. Дополнительная индивидуальная и (или) групповая работа с обучающимися выполняется на основании:

результатов мониторинга внутренней оценки качества образования;

решения педагогического совета, методического объединения;

приказа учреждения.

d. Время начала и окончания работы определяются работником по своему усмотрению.

e. Учет выполнения работы осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

3. Участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении

a. Положения настоящего раздела распространяются на все мероприятия, проводимые в учреждении в целях реализации образовательных программ.

b. Мероприятия определяются образовательной программой, планами работы на год / по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

⁶² Поскольку законодательством Российской Федерации для системы образования нормы труда на выполнение отдельных видов работ не установлены, рекомендуется, чтобы продолжительность дополнительной работы с обучающимися была разумной, т.е. не должна идти в ущерб основной работе педагогического работника, не приводить к утомляемости или излишней загруженности. В то же время поручение о выполнении работы не должно зависеть от количества часов учебной нагрузки, а также от наличия классного руководства (кураторства), руководства методическим объединением и других видов дополнительной работы, выполняемой за дополнительную оплату

⁶³ п. 10 ч. 3 ст. 28 ФЗ «Об образовании в РФ»

с. Мероприятия проводятся в свободное от учебных занятий время. Допускается проведение мероприятий в каникулярное время или в иное время, отведенное календарным учебным графиком.

d. Мероприятия могут организовываться:

преподавателем самостоятельно;

группой работников учреждения;

работниками учреждения совместно с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;

работниками учреждения совместно с некоммерческими социально-ориентированными организациями, молодежными и детскими общественными объединениями и др.

e. Мероприятия могут проводиться как в зданиях, сооружениях и на территории учреждения, так и вне учреждения.

f. В случае выезда за пределы учреждения преподаватель выполняет свои должностные обязанности независимо от времени суток, до ухода с мероприятия последнего человека, до доставки до места жительства последнего обучающегося.

g. Преподаватель обеспечивает контроль за соблюдением дисциплины, правил поведения обучающихся.

h. Ответственность за жизнь и здоровье на время участия обучающихся в мероприятии возлагается на преподавателя.

i. О проведении мероприятия преподаватель уведомляет заместителя директора. В случае если требуется принятие управленческого решения (поручение, план работы, сбор денежных средств, включение лиц в подготовку мероприятия), готовится приказ учреждения с утверждением графика подготовительных работ, назначением ответственных и распределением обязанностей.

j. Участие конкретного преподавателя в мероприятиях учреждения определяется соответствующими программой, графиком, утвержденным приказом учреждения. При этом допускается чередование работников.

k. До издания приказа учреждения о проведении экскурсии предоставляется договор фрахтования транспорта, список обучающихся, разрешения от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при необходимости).

l. В случае если выезд преподавателя с обучающимися осуществляется за пределы населенного пункта, в котором расположено учреждение, работнику оформляется командировка.

m. При изменении маршрута движения преподаватель незамедлительно ставит в известность директора учреждения.
