

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МУДО «Сланцевская ДМШ»  
Протокол от 27.03.2025 № 4

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МУДО  
«Сланцевская ДМШ»  
от 27.03.2025 г. № 19

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О нормах профессиональной этики**  
**в муниципальном учреждении дополнительного**  
**образования «Сланцевская детская**  
**музыкальная школа»**  
**(МУДО «Сланцевская ДМШ»)**

г. Сланцы  
2025 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики педагогических**  
**работников МУДО «Сланцевская ДМШ»**

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Сланцевская детская музыкальная школа» (далее – учреждение).

2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (преподавателя, концертмейстера) должно соответствовать сложившемуся в российском обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогический работник действует в соответствии с принятыми в российском обществе правилами и нормами поведения.

4. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

5. Во всех действиях педагогический работник в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

6. Педагогический работник уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

7. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

8. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

9. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

10. Трудовой договор с педагогическим работником, помимо других оснований, может быть прекращен в случае:

— повторного в течение одного года грубого нарушения Устава учреждения;

— применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (ст.336 ТК РФ).

11. Под применением физического насилия, как правило, понимается применение со стороны педагогического работника физического воздействия (физической силы) к обучающемуся. При этом физическим насилием могут считаться и действия педагогического работника, не сопровождающиеся причинением обучающемуся физической боли или телесных повреждений.

12. Психическое насилие предполагает негативное воздействие на психику обучающегося и (или) причинение ему нравственных страданий. Особо опасными формами психического насилия являются крик, оскорбления, угрозы, унижение достоинства, запугивание.

К психическому насилию относятся также такие ситуации, как преднамеренная изоляция, предъявление требований, не соответствующих возрасту (образовательной программе), необоснованная критика, демонстративное негативное отношение, насмешки и др.

13. При оценке достижений, обучающихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости.

14. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания

социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

15. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

16. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

17. Педагогический работник не вправе:

— поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

— сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

— требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

— оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

18. Педагогический работник должен воздерживаться от:

— поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

— критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;

— обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением;

— размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

19. Педагогическому работнику запрещается распространять среди коллег, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся любую ложную, недостоверную, а также любую провоцирующую конфликтные ситуации, информацию.

20. Педагогический работник должен избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогу и (или) учреждению.

21. Педагогический работник должен придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы.

22. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по этике за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

23. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по профессиональной этике, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

24. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по профессиональной этике.

25. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

26. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

27. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.